

# Relato Integrado 2019



"NÃO TEMOS NAS NOSSAS MÃOS AS SOLUÇÕES PARA  
TODOS OS PROBLEMAS DO MUNDO, MAS DIANTE DE TODOS  
OS PROBLEMAS DO MUNDO TEMOS AS NOSSAS MÃOS."

FRIEDRICH SCHILLER



# ÍNDICE

Mensagem da direção.....	4
Contexto Comunitário.....	6
Sobre o Relato de Sustentabilidade .....	8
Perfil da Organização .....	9
Ideologia: Missão, Visão, Valores .....	12
Gestão.....	13
Governança.....	17
Auditorias.....	19
Colaboradores.....	19
Fornecedores .....	20
Políticas e Procedimentos.....	21
Tecnologias Sociais.....	22
Índice de Desempenho de Projetos Sociais.....	40
Apadrinhamento de Crianças.....	41
Proteção Infantil.....	42
Resultado de Finanças.....	43
Visão de Futuro.....	44
Depoimentos.....	45
Sumário de conteúdo GRI.....	49
Ficha técnica e expediente.....	50

# Mensagem da Direção

Sinto-me muito agradecida por fazer parte da história da ASCOMED. Em 2019 a organização completou 31 anos de atuação, comprometidos com a justiça por meio do combate às causas da pobreza e da promoção do desenvolvimento sustentável para famílias e suas comunidades.

Durante esse tempo, a ASCOMED tem desempenhado um papel muito importante no município de Medina, devolvendo projetos que contribuem para diminuição das desigualdades e com o empoderamento de crianças, adolescentes e jovens na defesa de seus direitos sociais. Visando um impacto social consistente, realizamos nossos projetos em sintonia com a ONU e os 193 países que assinaram os Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (ODS). Mas, ainda assim, temos um grande desafio pela frente. Depois de anos de enfrentamento, ainda faltam espaços de convivência e de lazer, acesso à leitura, ao saneamento básico, à formação profissional, à alimentação saudável, à moradia decente, à água potável.

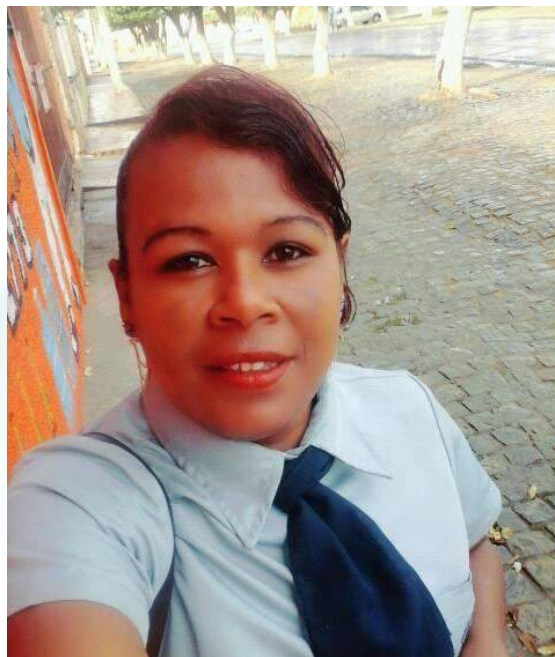
No cenário atual, os sinais de pobreza recrudescem e os índices de violência se tornam mais agudos, fazendo com que as crianças, adolescentes e jovens sejam as maiores vítimas. A nossa resposta para este cenário é justamente a renovação do compromisso com a comunidade de continuar contribuindo para que as famílias que se encontram em vulnerabilidade social tenham uma vida digna. Colocamos nosso coração, nosso olhar, nossa experiência de trabalho para administrar os recursos confiados a nós por quem investe e acredita na nossa missão.

O princípio de governança da ASCOMED é buscar excelência nos processos de gestão, a fim de que o investimento social seja administrado com seriedade, produzindo resultados sustentáveis e mensuráveis para a garantia da sustentabilidade. Isso é o que nos permitirá seguir firmes no caminho de enfrentamento a esse abismo de desigualdades que vitimiza tantas pessoas na nossa cidade.

Na busca de uma transformação social duradoura, contamos há 30 anos com a parceria do ChildFund Brasil e graças a contribuição dos nossos padrinhos e madrinhas temos condições de, a cada ano, aperfeiçoar nossas ações para cumprir a nossa missão.

Em nome de todos os colaboradores e associados, agradeço aos nossos parceiros que acreditam nesta mesma missão e nos confiam seus recursos, em especial ao ChildFund Brasil que nos possibilita o apadrinhamento e, conseqüentemente, a garantia dos recursos financeiros para desenvolvermos nossos projetos. Agradeço também aos demais companheiros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Equipe técnica, colaboradores e, em especial, a todos os voluntários. Quero dizer obrigada também às famílias que nos confia diariamente seus filhos para participarem das atividades ofertadas pela organização.

Convido a todos a apreciarem as nossas conquistas e feitos do ano 2019 através da leitura deste relato integrado.



*Daniela Inacio Gomes da Silva*  
Presidente

# Contexto Comunitário <sup>(G4-1)</sup>



Medina está localizada no Estado de Minas Gerais, Vale do Jequitinhonha, mais especificamente, Médio Jequitinhonha, nordeste de Minas, conhecido como semiárido mineiro. Seu relevo é predominantemente montanhoso com ocorrência de grandes maciços de granito. Sua população é, segundo estimativas do IBGE 2017, de 21.409 habitantes. A economia de Medina se destaca pela mineração - extração do granito. Não possui indústrias sendo os empregos basicamente de Prefeitura, Escolas (municipais e estaduais), pedreiras e comércio local. A agricultura escoa pequena parte de sua produção no próprio município, sendo que a maioria dos produtos são para subsistência. O bolsa família é um instrumento de apoio à maioria das famílias medinenses. A infraestrutura da cidade tem muitos problemas com vias públicas, calçamento e saneamento básico precários.



Esse contexto leva os jovens a migrarem para outras cidades em busca de melhor qualidade de vida e oportunidade de estudo e emprego após terminarem o ensino médio.

Muitas crianças e adolescentes se encontram em situação de exclusão, privação e vulnerabilidade social. A realidade do município com as deficiências de infraestrutura e situação econômica desfavorece a maioria das famílias que têm reflexo direto nos filhos. São muitos os registros de violação dos direitos, como abuso sexual, violência física e verbal, maus tratos e outros.

A Rede de Proteção é formada por representantes de todos os segmentos, órgãos e organizações públicas e privadas. Temos hoje o avanço legislativo do ECA e a inserção de políticas públicas voltadas ao atendimento de crianças e adolescentes, como SCFV (Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos), CRAS, CREAS, Escola em Tempo Integral. No entanto, o que existe no município ainda tem dificuldade de atender a grande demanda e solucionar as graves questões que infringem os direitos.

Atualmente, é muito importante o papel das organizações não governamentais nessa área de atuação. É uma necessidade o investimento em criação e fortalecimento de espaços que favoreçam o atendimento de crianças, adolescentes e jovens, priorizando lazer, cultura, esporte e educação, visando favorecer a formação de cidadãos fortes para superarem as adversidades que a realidade impõe.

# Sobre o Relato de Sustentabilidade

(G4-28, G4-30, G4-32)

O relato de sustentabilidade é um documento anual que resume as atividades desenvolvidas pela organização durante um período e nos possibilita demonstrá-las para toda comunidade, corroborando o compromisso de trabalhar com transparência e com o envolvimento de todas as partes interessadas. Aqui, você encontra o resumo das nossas conquistas e ações no ano de 2019.

Para mostrar a nossa trajetória de forma mais objetiva e eficiente, adotamos o modelo global de Relato de Sustentabilidade, desenvolvido pela Global Reporting Initiative (GRI), em sua versão GRI-G4 Essencial. Uma combinação de informações quantitativas e qualitativas, de ciclo anual, que explicita como geramos valor interna e externamente e como nossas estratégias contribuem para o desenvolvimento sustentável, influenciando na capacidade da organização sobreviver a longo prazo e atender seu público.





# Perfil da Organização



A ASCOMED – Associação Comunitária do Município de Medina está localizada na Rua José Artur Serafim, 107 – Jardim Serra Azul, na cidade de Medina – MG/Brasil. Foi criada com a finalidade de amparar e atender crianças de famílias desfavorecidas do município de Medina. É uma Entidade Beneficente de Assistência Social que visa o bem comum e a promoção da criança, do adolescente, do jovem e suas famílias, contando com a participação e envolvimento das mesmas. Busca contribuir para o desenvolvimento das comunidades onde atua, sendo o objetivo maior, fazer com que as famílias estejam conscientes e aptas para agir e buscar iniciativas de resolução de dificuldades e melhorias de vida individual e coletiva. Desenvolve ações de proteção dos Direitos da Criança e do Adolescente, redução da violência familiar e comunitária.

Trabalha no incentivo e valorização do Estatuto da Criança e do Adolescente e luta pela sua aplicabilidade. Presta serviços comunitário e social, fortalecendo e valorizando os vínculos familiares e comunitários como medida preferencial para busca de integração social. Atualmente atende zona urbana e rural do município, estando presente em 23 comunidades.



A Organização foi fundada em 26 de setembro de 1988, em meio a um contexto social de muita miséria e desnutrição. A partir de abril de 1989 a ASCOMED convenciou-se ao ChildFund Brasil – Fundo para Crianças. A partir daí, as famílias associadas passaram a receber atendimento de creche, reforço escolar, esporte, pesagem de crianças menores de 5 anos e orientações básicas de saúde e nutrição.

Com a reunião de vários esforços da comunidade, em julho de 1992 foi construída a sede da Entidade com capacidade para atender 720 crianças. A nova área dispunha de salas, instalações sanitárias, refeitório, cozinha, escritório, área livre destinada ao lazer.



Atualmente, os projetos executados são subsidiados pelo apadrinhamento de crianças do município, através da parceria com o ChildFund Brasil – Fundo para Crianças. Contamos ainda com o apoio da CEMIG através do Programa AI6% - Formando Cidadãos que foi criado para ajudar instituições que trabalham com crianças e adolescentes em situações de risco pessoal ou social. E no final de 2019, foi aprovado o Projeto “Eu, você e a Paz: Um pacto que se faz” com a Fundação Banco do Brasil – BB Voluntariado, que será executado em 2020.

A ASCOMED desenvolve projetos sociais na área de educação, esporte, cultura, lazer, promoção dos direitos da criança, adolescente e jovem em consonância com os ODS – Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.



Na realização dos seus programas, a ASCOMED tem como prioridade o atendimento a famílias que vivenciam cotidianamente situações de pobreza, exclusão e vulnerabilidade. Destaca-se atenção especial ao desenvolvimento das crianças, adolescentes e jovens visando contribuir para a superação dos efeitos destas situações nas suas vidas e promoção, proteção e defesa dos seus direitos.

Em 2019 pudemos ratificar parcerias importantes que oportunizou a ASCOMED ampliar seus atendimentos. Podemos citar a Secretaria Municipal de Educação, com atuação no tempo integral da Escola Municipal Maria Augusta Ramos Figueiredo, com atendimentos nos projetos Luta pela Paz (karatê, capoeira e desenvolvimento pessoal) e teatro. Iniciamos ainda o atendimento pelo projeto Água Pura para Crianças, levando água potável para todas as escolas rurais do município de Medina. A falta de água potável contribui para vários desafios em uma comunidade. As crianças frequentemente faltam às aulas por doenças relacionadas à água contaminada.

Em parceria com a Secretaria Municipal de Assistência Social e Escola Estadual João Francisco Costa, desenvolvemos o projeto “Criança não namora nem de brincadeira”. Os atendimentos foram realizados no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos no Distrito de General Dutra, durante o primeiro semestre, com atividades de teatro e música, além da metodologia Luta pela Paz.

Desenvolvemos também atividades de teatro, música e Luta pela Paz em parceria com a Escola Estadual Doutor Max Machado e Secretaria Municipal de Cultura, Esporte, Lazer e Turismo no distrito de Tuparecê.

# Ideologia: Missão, Visão, Valores (G4-56)

**MISSÃO:** Buscar a proteção e garantia dos direitos das crianças e dos adolescentes, visando à promoção e bem estar de cada família, respeitando a individualidade familiar e comunitária através da participação e envolvimento de todos.



**VISÃO:** Ser referência no desenvolvimento de crianças em situação de privação, exclusão e vulnerabilidade, para que sejam capazes de realizar melhorias em suas vidas e tenham oportunidade de se tornar jovens e adultos que contribuirão com mudanças sustentáveis e positivas nos lugares em que vivem.

Ser referência na mobilização de pessoas e instituições para que atuem na valorização, proteção e promoção dos direitos das crianças na sociedade.

## Valores:

**COMPROMISSO:** Trabalhamos respeitando os princípios da nossa missão, comprometidos com a busca de melhorias na vida do público atendido.

**RESPONSABILIDADE:** Temos compromisso, honestidade e capacidade de cumprir com a missão que representamos.

**RESPEITO:** Cultivamos o respeito por nós e pelos outros para que haja reconhecimento, aceitação, apreciação e valorização das qualidades do próximo e de seus direitos.

Que haja transformação, e que comece comigo.

*Marilyn Ferguson*

# Gestão

(G4-9; G4-14; G4-15; G4-16)

Durante o ano de 2019 a ASCOMED atendeu aproximadamente 600 famílias, sendo 199 crianças de 0-6 anos, 616 crianças e adolescentes de 7-14 anos e 129 jovens de 15-24 anos. Totalizando 944 inscritos no sistema de apadrinhamento do ChildFund Brasil. Devemos enfatizar que todas as ações são abertas e estendidas a pessoas não associadas.

Nosso planejamento está em sintonia com a ONU e os ODS. Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são uma agenda mundial adotada durante a Cúpula das Nações Unidas sobre o Desenvolvimento Sustentável em setembro de 2015 composta por 17 objetivos e 169 metas a serem atingidos até 2030.

Nesta agenda estão previstas ações mundiais nas áreas de erradicação da pobreza, segurança alimentar, agricultura, saúde, educação, igualdade de gênero, redução das desigualdades, energia, água e saneamento, padrões sustentáveis de produção e de consumo, mudança do clima, cidades sustentáveis, proteção e uso sustentável dos oceanos e dos ecossistemas terrestres, crescimento econômico inclusivo infraestrutura, industrialização, entre outros.

Os temas podem ser divididos em quatro dimensões principais: Social, Ambiental, Econômica e Institucional.



Com base nessa diretriz, como estratégia de desenvolvimento social a Organização desenvolveu em 2019, programas que contemplam 03 ciclos de vida:

## PROGRAMA 1 (0 a 6 anos)

### **Projetos:**

- Sustentabilidade no lar
- Família cuidadora

**Objetivos:** Assegurar às famílias acesso aos meios de vida sustentáveis e propiciar o fortalecimento de competências para oferecer dignidade para o pleno desenvolvimento das crianças de 0 a 5 anos

## PROGRAMA 2 (7 a 14 anos)

### **Projetos:**

- Adolescentes saudáveis e participativos
- Habilidades para a vida

**Objetivos:** Incentivar o protagonismo e o pensamento crítico dos adolescentes em espaços saudáveis e fortalecer os vínculos familiares e comunitários. Além de promover a cultura da paz com a participação ativa dos beneficiados.

## PROGRAMA 3 (15 a 24 anos)

### **Projetos:**

- Identidade e participação cidadã
- Qualificação pessoal e profissional

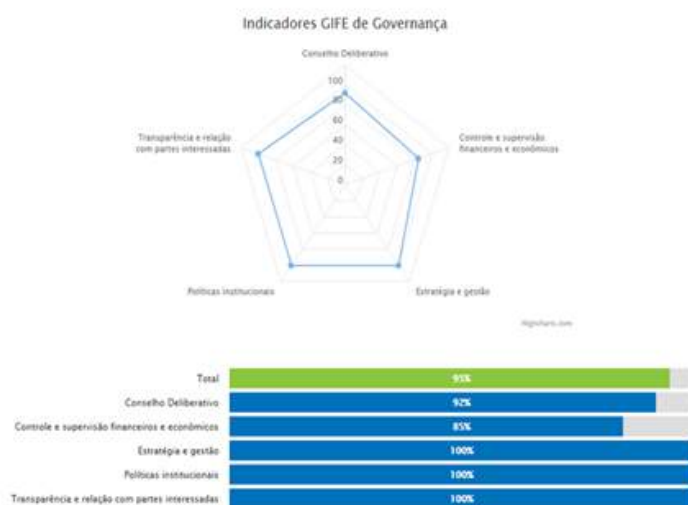
**Objetivos:** Fortalecer a identidade pessoal e comunitária dos jovens, melhorando sua autoestima e aumentando sua participação sócio-política. Promover a inclusão dos jovens no mercado de trabalho e na sociedade.

Objetivando dar maior agilidade aos critérios e processos internos, a ASCOMED adota desde 2016 um Plano Operacional de Preparação Para Emergências, pois acredita que se os colaboradores tiverem conhecimentos básicos sobre atuação em Emergências e Desastres, certamente desenvolverão comportamentos que agilizarão o atendimento às vítimas, conforme seus objetivos institucionais. A entidade esforça-se em criar ambientes positivos onde as crianças cresçam com respeito, esperança e justiça social.

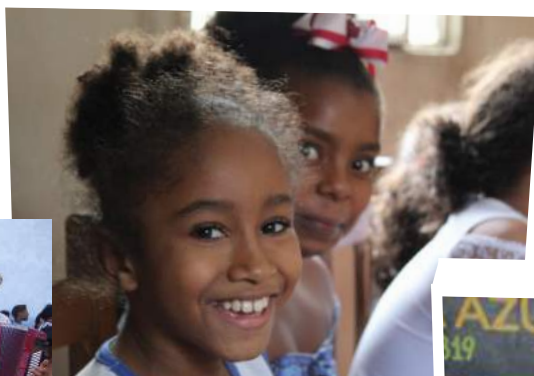
Mesmo não sendo parte do período contemplado pelo relatório, fazemos seu lançamento em meio à pandemia da Covid-19. Um momento em que o mundo passa por uma grande fragilidade e que evidencia a importância de construirmos pontes para que a solidariedade prevaleça. Em situações de crise, quem mais sofre são os vulneráveis. E neste período, estamos atuando com a doação de kits de alimentação e de higiene, com o intuito de minimizar os efeitos da pandemia na vida das famílias inscritas.

Reconhecido o valor inerente a cada criança e adolescente, a ASCOMED assume a responsabilidade de protegê-los, promover seus direitos, favorecendo o desenvolvimento saudável dos mesmos, ofertando espaços e atividades. Implementa critérios e políticas para proteção contra maus tratos, negligência, assédio, exploração de diferentes ordens e discriminação, registrados em documento denominado de Política de Proteção Infantil. Baseado nos padrões éticos, cada membro da diretoria, funcionários, parceiros, visitantes, voluntários e colaboradores em geral devem aderir enquanto estiverem atuando em prol da Organização às Políticas de Conduta e Ética Empresarial do parceiro ChildFund Brasil, firmando compromisso por meio de assinatura de declaração anual, garantindo, entre outras coisas, um ambiente de trabalho seguro e saudável, a promoção de um local livre de discriminação ou assédio com base em raça, cor, etnia, idade, deficiência, religião, sexo entre outros. A ASCOMED também busca uma atuação ativa e participativa no processo decisório das políticas públicas, na busca da defesa da qualidade de vida de todos os cidadãos através da participação nos conselhos setoriais, mantendo assento e representando a sociedade civil nos Conselhos: Conselho Municipal dos Direitos das Crianças e Adolescentes (CMDCA); Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS); Conselho Municipal de Saúde (CMS) e Conselho de Alimentação Escolar, Conselho Municipal De Políticas Culturais, Conselho Municipal de Defesa do Meio Ambiente (CODEMA), Conselho Patrimonial de Esportes, Conselho Municipal do Patrimônio Artístico e Cultural, Conselho Municipal do Idoso, Conselho Municipal dos Direitos da Mulher, Conselho Municipal de Segurança Pública. Além disso, a Organização mantém os títulos de Utilidade Pública Municipal, Estadual e Federal e o Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS).

O princípio de governança da ASCOMED é buscar excelência nos processos de gestão, a fim de que o investimento social seja administrado com seriedade, produzindo resultados sustentáveis e mensuráveis. Com muito esforço e apoio do nosso Parceiro ChildFund Brasil, conseguimos melhorias significativas nos processos de gestão, controle e supervisão financeira, Políticas Institucionais e transparência. Em 2019 conseguimos alcançar um total de 95% nos Indicadores GIFE de Governança.



Os Indicadores GIFE de Governança são um instrumento que permite a associações e fundações avaliar por si mesmos o grau de desenvolvimento de sua governança tendo como referência as linhas gerais estabelecidas pelo Guia das melhores práticas de governança para institutos e fundações empresariais, elaborado pelo GIFE e o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).





# Governança (G4-24; G4-34)

A organização é liderada por uma Assembleia Geral, um Conselho de Administração e um Conselho Fiscal. Todos são voluntários, portanto, sem remuneração. Os conselheiros são pais e mães de famílias inscritas na entidade que apoiam o corpo executivo nas decisões estratégicas. A gestão se dá de forma compartilhada, buscando atingir o desenvolvimento comunitário, trabalhando lideranças, comunidades, instigando e oportunizando o protagonismo juvenil.

## Conselho de administração 2017-2020

Daniela Inácio Gomes Silva  
**Presidente**

Jucilene de Souza Nelco  
**Vice - Tesoureira**

Jesulino Muniz Botelho  
**Vice - Presidente**

Ana Paula Alves Pereira  
**Secretária**

Marina Pereira Santos  
**Tesoureira**

## Conselho Fiscal: 2017-2020

### Titulares

José Rivaldo dos Santos

Fabíula Fernandes dos Santos

Flaviane Alves Pereira

### Suplentes

**Maria das Graças Rosa dos Santos**

Elismar Gonçalves da Cruz

Fabiana Costa Silva Almeida



*Equipe de voluntários:*



## Auditorias

A ASCOMED, ao longo dos anos se organizou administrativamente em termos contábeis, passa por auditorias externas anualmente, controles e certificações, assegurando a transparência na gestão dos recursos, afastando conflitos de interesse e monitorando os investimentos sociais. Para acessar as notas explicativas às demonstrações contábeis encerradas em dezembro de 2019, acesse:

<https://aconteceunovale.com.br/portal/?p=163144>.

## Colaboradores <sup>(G4-10)</sup>

A ASCOMED dispõe em seu quadro de funcionários de 01 gestora de programas e projetos, 01 auxiliar administrativa, 03 educadores sociais, 01 instrutor de esportes e lutas, 01 brincante e 01 auxiliar de serviços gerais e 01 cozinheira, contratados em regime de CLT. Conta ainda com colaboradores terceirizados, desenvolvendo oficinas de teatro, música e serviços sempre que necessário, como pedreiro, motorista, pintor, manutenção de equipamentos, entre outros.

**Gestora de Programas Sociais:** Glenda S. Simões Costa

**Auxiliar Administrativa:** Martha Angélica Vieira

**Educadora Vínculo Criança-Padrinho:** Juliene Lopes dos S. Aguiar

**Educador Social:** Jailson Pereira Costa

**Educadora Social:** Patrícia Ferreira Gomes

**Brincante:** Inês de Oliveira

**Instrutor de Esportes:** Guilherme da Silva Santos

**Auxiliar de Serviços Gerais:** Maristela Gonçalves da Cruz

**Cozinheira:** Delminda Carlos Meireles



# Fornecedores (G4-12)

Os nossos principais fornecedores em 2019 foram:

- ▶ Amorim Logística
- ▶ Auto Mecânica Bonfim
- ▶ Bela Vista Supermercado do Vale
- ▶ Casa Nova Construções
- ▶ Cemig Distribuição de Energia
- ▶ Companhia de Saneamento De Minas Gerais-Copasa
- ▶ Confeipan
- ▶ Construmed
- ▶ Doce Festa
- ▶ Doce Vida Distribuidora
- ▶ Domingos Costa Ind. Alim.
- ▶ G3 Confecções e Serigrafia
- ▶ JC Machado Empreendimentos
- ▶ Loja 03 Irmãos
- ▶ Lojão Big 10
- ▶ Marane Ribeiro Ferraz
- ▶ Oligraf Ltda
- ▶ Papelaria Brimpel
- ▶ Paraíso Casa e Construção
- ▶ Rapeedo Ltda
- ▶ Rede Ornelas Supermercado Ltda
- ▶ RPG Fernandes
- ▶ Shiroi
- ▶ Telemar Norte Leste S/A
- ▶ Top Designer
- ▶ Upside Distribuidora de Alimentos
- ▶ Vilma Fagundes Amaral

# Políticas e Procedimentos

A ASCOMED percebe as crianças como parceiras no processo de levar a transformação holística até as comunidades que se encontram na pobreza. A proteção infantil é uma parte obrigatória do nosso trabalho para alcançar a nossa missão. Para tanto, o nosso parceiro ChildFund Brasil contribui com importantes políticas e procedimentos que embasam o nosso trabalho. Somos orientados e comprometidos com Políticas de Conduta Ética para com Crianças, Anti-Assédio e Não Discriminação, Conflito de Interesses, Prevenção de Fraudes e Conscientização, Código de Conduta e Ética Empresarial, Whistleblower (Apresentação de Queixas ou Canal de denúncia). Elas garantem a segurança da organização e uma governança confiável e transparente. Temos ainda a nossa própria Política de Proteção Infantil que implica prevenir e dar resposta a todas as formas de violência, exploração, abuso e negligência que afetam as crianças.

O documento traz orientações e medidas de prevenção e proteção da infância nos programas que desenvolvemos, além de orientações de conduta para nossos colaboradores, voluntários, prestadores de serviço, padrinhos e quaisquer pessoas que poderão ter acesso às nossas crianças.

Orientamo-nos ainda pelo Manual Financeiro, Manual Vínculo Criança-Padrinho do ChildFund Brasil, Regimento Interno, Estatuto Social e pelo Plano Operacional de Preparação Para Emergência elaborado pela nossa organização.

Destacamos que todos estes documentos são públicos e poderão ser consultados a qualquer momento na sede da organização.



# Tecnologias Sociais e Projetos

A ASCOMED desenvolve tecnologias sociais realizadas em interação com a comunidade e que visam, principalmente, buscar soluções para os problemas sociais, bem como o desenvolvimento e a inclusão social. Uma das principais características da tecnologia social é que ela concilia os saberes populares acadêmico. Ela surge do encontro entre a experiência das pessoas que vivenciam os problemas no dia a dia e o conhecimento dos profissionais, obtido a partir de estudos e pesquisas sistematizadas no ambiente acadêmico. Outro ponto importante é o fato de que, em geral, ela não deve ser simplesmente copiada tal como foi concebida. É importante que seja recriada, ajustada, e que sejam agregados novos elementos pelas pessoas da comunidade. Ou seja, ela deve ser de fato apropriada pelas pessoas que vão utilizá-la.



## Tecnologias Sociais aplicadas em 2019

Casinha de Cultura: Identidade cultural/cultura da criança – Envolve a criança, o adolescente, o jovem e suas famílias no resgate e na valorização da história e da cultura local. Ela possibilita buscar e reviver práticas prazerosas e tradições culturais, tais como músicas, danças, artesanatos, brincadeiras, jogos, contos, histórias, festividades e grupos culturais. A convivência entre gerações, uma característica dessa tecnologia, é fundamental para fortalecer as relações e os vínculos familiares e comunitários. É notório que a descoberta pelos membros da comunidade da riqueza da cultura local cria e fortalece o orgulho de sua origem, reforça a identidade coletiva e individual. Números de beneficiários: 1.610



# Terapia Comunitária Integrativa

Fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários – É um instrumento de construção de redes solidárias, fundamentado em cinco eixos: pensamento sistêmico, teoria da comunicação, antropologia cultural, pedagogia de Paulo Freire e resiliência. A metodologia apresenta uma proposta de intervenção psicossocial que tem como objetivos primordiais mobilizar os recursos pessoais e culturais e estabelecer/ fortalecer vínculos entre as pessoas. Números de beneficiários: 194





# Claves – Brincando nos fortalecemos

Trata a prevenção de maus tratos e violência sexual na infância e adolescência, além da promoção de bons tratos na família. A partir de uma abordagem lúdica e participativa, o CLAVES promove a redução da situação de vulnerabilidade de crianças e adolescentes por meio do desenvolvimento do fortalecimento pessoal, familiar e comunitário. Números de beneficiários: 129



# *GBLD+ - Grupo de oportunidades locais e desenvolvimento*

Educação financeira – busca soluções para superar a pobreza por meio da solidariedade, trocas de experiências, mobilização social e desenvolvimento de empreendimentos. Pessoas que se conhecem e vêm de um meio socioeconômico semelhante formam grupos que poupam dinheiro juntos e podem realizar pequenos empréstimos a partir dessas poupanças. Números de beneficiários: 27



# Luta pela Paz

Oficinas de Karatê, Capoeira e desenvolvimento pessoal. Tem como objetivo dar suporte aos adolescentes e jovens para desenvolverem seus potenciais e promoverem as mudanças que os farão verdadeiros campeões na vida. Além disso, ajudar na disciplina, respeito, autocontrole, sensação de pertencimento e autoestima. Números de beneficiários: 1.560



# Aflatoun

Ajuda crianças e adolescentes a pensar de forma crítica sobre direitos e deveres, bem como a obter conhecimentos financeiros e capacidades que lhes permitam fazer melhor uso dos recursos. A educação social lhes ensina cidadania responsável, fazendo-os sentir a necessidade de conhecerem e de se envolverem nas questões sociais que os afetam. A educação financeira lhes fornece instrumentos de poupança, orçamentos e participação em empreendimentos. Em 2019 a metodologia foi desenvolvida em parceria com as escolas municipais Rui Barbosa, na comunidade Bidó e E. M. Osvaldo Cruz, na comunidade Limeira. Números de beneficiários: 82



## *Aflateen – Educação social e financeira*

Tem como objetivo capacitar jovens para serem agentes de mudança nas suas vidas e na sua comunidade e apoiar a formação de grupos e lideranças juvenis, visando o fortalecimento da identidade pessoal e coletiva. Números de beneficiários: 27



## *Olhares em Foco*

Utilizando a fotografia participativa como instrumento de debate e reflexão sobre as problemáticas comunitárias, essa ação fomenta no jovens o protagonismo em prol do bem-estar coletivo. Pelo registro das imagens, eles debatem sobre direitos, aspectos da cidadania e a identidade cultural dos contextos em que vivem. Números de beneficiários: 27



# REJUDES: (Rede de Juventude em Defesa de Seus Direitos Sociais)

A Rede nasceu para promover a participação ativa e incentivar o protagonismo da juventude na garantia e defesa de seus direitos, nas conquistas pela igualdade e pela dignidade. Para promover um ambiente de convívio saudável entre eles, fortalecer a identidade, desenvolver habilidades e competências, incentivar a participação cidadã e contribuir com mudanças nas comunidades. A Rede tem como fundamentos três pilares: Desenvolvimento Pessoal, Desenvolvimento Sociopolítico e Desenvolvimento Holístico. Números de beneficiários: 242



# Bons tratos em família

É um conjunto de ferramentas que busca ajudar as famílias e encontrar-se de uma maneira especial, descobrir e pensar juntos as histórias familiares, conhecer-se melhor, desenvolver habilidades de comunicação, encontrar novas formas de expressar afeto, aprender a valorizar a singularidade de cada integrante, construindo dia a dia, a cultura dos bons tratos. Números de beneficiários: 180



# Projetos desenvolvidos em 2019

## Água Pura para Crianças

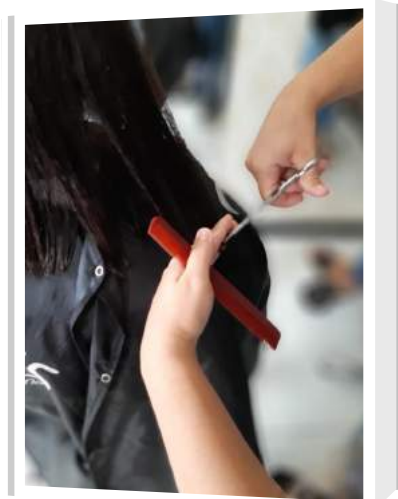
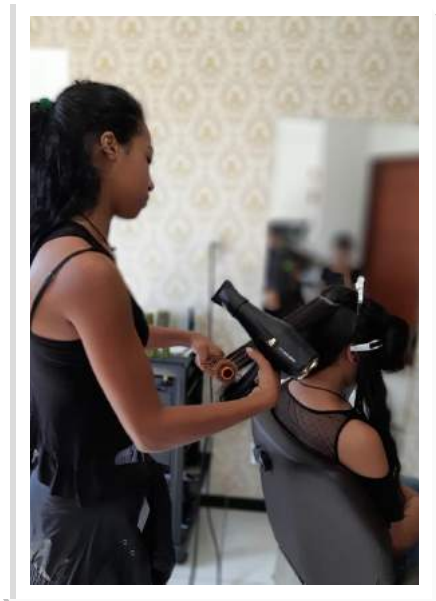
Tem como proposta aumentar o acesso à água potável para pessoas que utilizam fontes inseguras, como rios e poços cavados à mão. O projeto distribui, em comunidades rurais, sachês de purificação que transformam água imprópria para uso em água potável. Números de beneficiários: 211 famílias inscritas e 236 crianças de 08 escolas da rede municipal.





# Cursos de Design de sobrancelhas e cabeleireiro

Os cursos de profissionalizantes foram direcionados para jovens, buscando qualificá-los, social e profissionalmente para o mercado de trabalho e gerar renda. Números de beneficiários: 30



# Artesanato

As oficinas de artesanato para crianças e adolescentes têm como objetivo, incentivar o desenvolvimento da criatividade e habilidade, além de desenvolver a concentração e disciplina. Números de beneficiários: 50



# Grupo de Teatro Meninos do Vale

O Grupo de Teatro Meninos do Vale foi fundado em 15 de junho de 2003, com o intuito de oportunizar o acesso de adolescentes e jovens a atividades de lazer e culturais, além de promover o acesso a ambientes saudáveis e atividades que favoreçam seu desenvolvimento integral.

Vale ressaltar que durante a sua trajetória e participação nos principais eventos culturais do Vale do Jequitinhonha, o Grupo de Teatro Meninos do Vale foi premiado com troféus de Melhor Direção, conferido a Cristina Gonçalves de Aguiar; Melhor Maquiagem e Melhor Ator (Daniel Francisco Alves) no Espetáculo "O VAQUEIRO QUE NÃO SABIA MENTIR", na edição do IV FESTEJE (Festival de Teatro do Vale do Jequitinhonha).



# Esporte

Os eventos esportivos visam o desenvolvimento integral de crianças e adolescentes, como fator de formação da cidadania e melhoria da sua qualidade de vida. Número de beneficiários: 940



# Eventos Comunitários e ações itinerantes

Além das tecnologias sociais a ASCOMED promoveu durante o ano, eventos comunitários e ações itinerantes como forma de oportunizar a participação de todos e estimular o envolvimento em atividades socioeducativas, favorecendo a convivência inclusiva, respeito a diversidade, fortalecimento dos vínculos interpessoais, comunitário e escolar.

## Semana da criança

Com muitas brincadeiras, a ASCOMED promoveu espaços de diversão em parceria com as escolas municipais e estaduais. Números de beneficiários: 587



# 18 de Maio - Dia Nacional de Enfrentamento à Violência Sexual Contra Crianças e Adolescentes

Dia Nacional de Enfrentamento à Violência Sexual Contra Crianças e Adolescentes, é um marco da luta em defesa dos direitos da população infanto-juvenil. Todos os anos, no dia 18 de maio, a ASCOMED em parceria com a rede sócio Assistencial promove atividades de defesa e sensibilização da sociedade e poder público sobre a gravidade da violência sexual contra crianças e adolescentes. Em 2019, desenvolvemos o projeto “Criança não namora nem de brincadeira” como proposta de trabalho para o ano inteiro. Foi uma forma que encontramos de sensibilizar a população sobre a importância de enfrentar a violência sexual contra crianças e adolescentes, mesmo depois do dia 18 de Maio. O projeto foi desenvolvido em parceria com a Secretaria de Assistência Social, Escola Estadual João Francisco Costa e Escola Municipal Maria Augusta Ramos Figueiredo. Número de beneficiários: 597



# Malinha de leitura itinerante

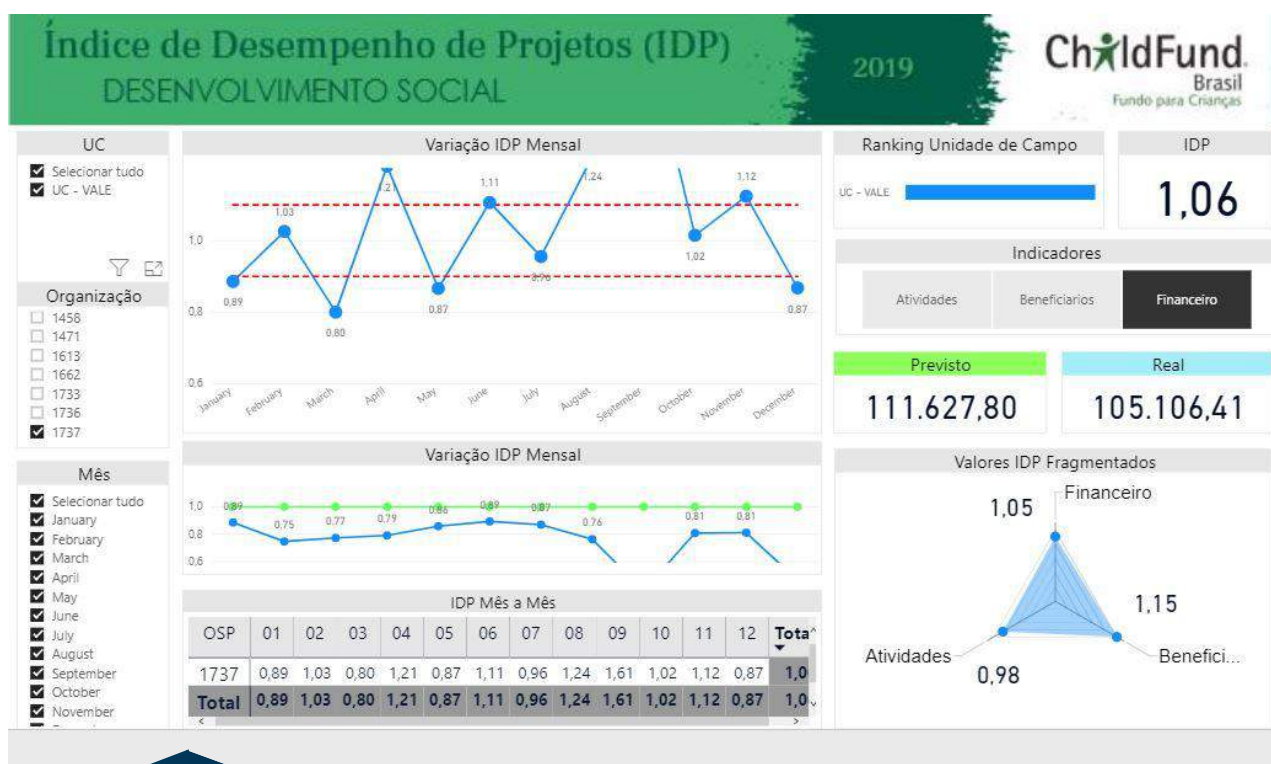
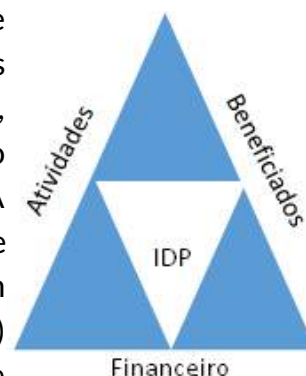
Através das ações da Malinha de leitura itinerante a ASCOMED, proporciona o acesso de alunos de escolas municipais e estaduais de Medina, à leitura, com o objetivo de atrair mais leitores e sensibilizá-los sobre a importância da prática da leitura, aprimorando o seu vocabulário e dinamizando o raciocínio e a interpretação. A leitura é um ato de grande relevância para a aprendizagem do ser humano, pois além de favorecer o aprendizado de conteúdos específicos, aprimora a escrita, desenvolve a criatividade imaginação, senso crítico, socialização, envolvimento comunitário que são características fundamentais para o convívio em sociedade. Número de beneficiários: 411



**A ASCOMED registrou 7.140 beneficiários que receberam atendimentos e mais de 577 atividades foram realizadas no decorrer do ano de 2019.**

## Índice de Desempenho de Projetos Sociais

Monitoramos os nossos indicadores através do IDP - Índice de Desempenho de Projetos - uma ferramenta de gestão utilizada pelas OSP's parceiras do ChildFund Brasil que monitora os indicadores, tendo como base o número de atividades, beneficiários e recurso financeiro de todos os projetos desenvolvidos pela organização. A ferramenta gera um índice mensal e anual que ilustra a performance da organização. O recomendável para representar um bom desempenho é que o índice permaneça entre os limites mínimo (0,83) ou máximo (1,10). Em 2019, a ASCOMED apresentou um bom Índice de desenvolvimento de projeto, com uma média de 1,06 conforme dados representados no gráfico abaixo.





# Apadrinhamento de Crianças

Através do apadrinhamento, crianças, adolescentes e jovens têm a oportunidade de participar de programas e projetos sociais que possibilitam o seu desenvolvimento emocional, cognitivo, físico e social. O apadrinhamento é feito por meio de uma doação financeira mensal que é investida na execução de atividades selecionadas de acordo com a necessidade da comunidade. A aplicação dos recursos é rigorosamente acompanhada por sistemas informativos, indicadores e orientada por uma equipe de profissionais competentes e anualmente auditados.

No ano de 2019 a ASCOMED manteve cadastradas em seu sistema, 602 famílias, sendo 199 crianças de 0-6 anos, 616 crianças e adolescentes de 7-14 anos e 129 jovens de 15-24 anos, totalizando 944 inscritos no sistema de apadrinhamento. Deste total, 799 são apadrinhados.

"Eu não acredito em caridade, eu acredito em solidariedade. Caridade é tão vertical: vai de cima pra baixo. Solidariedade é horizontal: respeita a outra pessoa e aprende com o outro. A maioria de nós tem muito o que aprender com as outras pessoas."

**Eduardo Galeano**



**Seja um padrinho!  
Espalhe essa ideia!**

*Entre em contato conosco.*

# Proteção Infantil

Um dos pilares fundamentais do trabalho da ASCOMED é garantir que todas as crianças atendidas em seus projetos, programas e ações estejam seguras e protegidas. Para fortalecer medidas preventivas e de proteção à criança em 2016, a Instituição elaborou e implementou a sua Política de Proteção Infantil (PPI). Através dela, a organização se compromete com o cumprimento dos direitos da criança e busca garantir que seu direito à proteção, de acordo com o artigo 19 da Convenção sobre os Direitos das Crianças, seja totalmente cumprido. A PPI deve ser seguida por toda a equipe, funcionários e voluntários da organização, e por todos aqueles envolvidos em qualquer atividade da organização, incluindo membros do conselho, fornecedores e visitantes. Assumimos seriamente nossa responsabilidade de promover práticas que sejam seguras para as crianças e de protegê-las de qualquer tipo de dano, abuso, abandono e exploração. Além disso, nos comprometemos a adotar medidas estritas para a punição de funcionários, associados, visitantes ou demais pessoas relacionadas à ASCOMED que adotem postura contrária às estabelecidas por essa política. Além disso, a proteção infantil é exercida em atividades diretas no campo, com tecnologias sociais como Claves – Brincando nos Fortalecemos para enfrentar situações difíceis com foco na prevenção da violência sexual na infância e na adolescência e na promoção da cultura dos “bons tratos”. Atuamos junto à Rede de Proteção e desenvolvemos outras atividades e oficinas que contribuem de forma transversal para sensibilização sobre o tema.



# Resultado de Finanças

(G4-17)

<b>ENTRADAS</b>	<b>ChildFund Brasil</b>	<b>Outros Parceiros</b>	<b>Total</b>
Projetos Sociais	415.997,59		
Presentes para Crianças	96.450,57		
Doações		1.660,00	
Isenções Fiscais		45.392	
Convênio FBB		98.730,10	
Doação CEMIG		10.224,00	
Outras		11.448,00	
<b>TOTAL</b>	<b>512.448,16</b>	<b>167.457,10</b>	<b>679.905,26</b>
<b>SAÍDAS</b>			
Projetos Sociais	100.023,97		
Presentes para Crianças	87.293,32		
Colaboradores	193.829,00		
Isenções Fiscais		45.392,00	
Estrutura	86.087,00	12.462,73	
Outros	15.297,82		
<b>TOTAL</b>	<b>482.531,11</b>	<b>57.854,73</b>	<b>540.385,84</b>



## *Visão de Futuro*

Ser referência no desenvolvimento de crianças em situação de privação, exclusão e vulnerabilidade para que sejam capazes de realizar melhorias em suas vidas e tenham oportunidade de se tornar jovens, adultos que contribuirão com mudanças sustentáveis e positivas nos lugares em que vivem.

Ser referência na mobilização de pessoas e instituições para que atuem na valorização, proteção e promoção dos direitos das crianças na sociedade.

# Depoimentos



“Oi gente, meu nome é Ana Caroline, tenho 17 anos de idade, moro em Medina (MG) e eu sou inscrita na ASCOMED desde criança. Hoje sou integrante da REJUDES. Eu entrei na REJUDES em 2018 e desde então, a rede vem revolucionando a minha vida, através de palestras, rodas de conversa, capacitações, oficinas... eu pude aprender e aprofundar em muitos assuntos, além de me empoderar em vários aspectos da minha vida.

Eu também sou Designer de Sobrancelhas e Cabeleireira, profissões que conquistei através de cursos profissionalizantes que a ASCOMED, com a ajuda do meu padrinho, me proporcionou. Então hoje eu vim aqui para agradecer, agradecer ao meu padrinho por tudo que ele tem feito por mim, porque através dele, através da ajuda dele, a ASCOMED pôde me oferecer essas e muitas outras oportunidades.”

Ana Caroline Pereira Costa, 16 anos - Apadrinhada



“Meu nome é Marcos Paulo Brito Chantal, hoje estou com 31 anos, fui apadrinhado frequentando a ASCOMED. Quando vim para Medina, eu estava com 7 anos de idade, fui apadrinhado logo que entrei, até o finalzinho dos 17 para completar 18 anos. Meu padrinho era Vicent ou V́icent, (não sei como se pronuncia o nome dele, rs), era dos Estados Unidos e se não me engano, a cidade dele era Fresno. Hoje, sou empresário e funcionário público. O meu contato com meu padrinho dava-se através de cartas, eu recebia auxílios em forma de dinheiro, presentes que ele sempre mandava para mim.

Se eu pudesse estar na frente dele hoje, agradeceria por tudo, por tudo que ele fez por mim. Porque eu não tive contato de pai, não tive uma presença masculina que pudesse me ensinar como se um homem de bom caráter.

Aprendi muito com ele e com minha mãe, principalmente. Mas ele foi um grande auxiliador disso tudo. Porque através das ajudas financeiras que ele me mandava, pude estudar. Atualmente tenho um curso em uma faculdade, pude fazer alguns cursos, graças a ele e hoje tenho domínio em algumas áreas. Se eu pudesse procurar uma palavra no dicionário para falar pra ele em forma de agradecimento, essa palavra não existiria. Só tenho que agradecer a Deus por ter colocado ele na minha vida e na vida da minha mãe também. Pois, de certa forma, ele contribuiu para ambos.

Então, se eu tivesse frente a frente com ele, não teria palavra nenhuma que poderia definir o quanto eu sou grato, o quanto sou agradecido por tudo que ele fez por mim. Que Deus possa estar abençoando a vida dele (perdi o contato com ele), como é de praxe da Associação, quando a gente se torna maior de idade, perde o contato. Mas, de onde ele estiver, que Deus possa estar abençoando imensamente a vida dele, que ele possa estar contente por dentro, pois ele formou um homem de caráter. Graças a ele, sou o que sou hoje. Devo a ele e à minha mãe.”

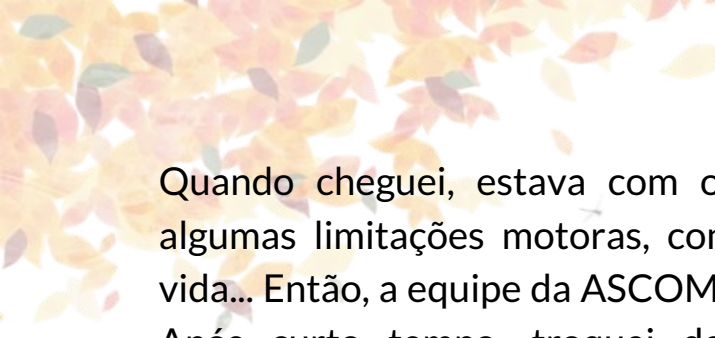
Marcos Paulo Brito Chantal – Ex apadrinhado



“Olá, sou Patrícia Ferreira Gomes, pedagoga e educadora social na ASCOMED. O meu vínculo com a organização começou em 1999 quando minha mãe fez a inscrição da nossa família no sistema de apadrinhamento. Pouco tempo depois minhas irmãs foram apadrinhadas e isso ajudou muito em minha casa, pois morávamos de aluguel em uma casa pequena, minha

mãe trabalhava como empregada doméstica e meu pai na lavoura para trazer alguns alimentos para casa e à noite os dois vendiam salgados na Praça Max Machado para complementar o sustento da família. Mas isso não era o bastante para manter a casa, pois éramos muitos. Então com a ajuda da organização e com o vínculo dos padrinhos tínhamos os DFC's (presentes) que vinham para minhas irmãs, e comprávamos alimentos, roupas, calçados, material escolar para todos os filhos. Lembro-me que minhas irmãs participaram da educação infantil e outras atividades no decorrer dos anos. Por ser um pouco maior, eu participava de outras atividades como karatê e capoeira, o que desenvolveu em mim o espírito de disciplina e sempre ser guerreira. Participava também de atividades como coral e teatro, artesanato e aulas de reforço. O que mais me marcou na associação foi a participação nas aulas de reforço com a educadora Abélia Costa Machado (Bela), que me auxiliava com as atividades escolares. Nossa...

Essa educadora era tão especial tinha uma leveza e doçura no jeito de trabalhar... eu amava as aulas com ela! Hoje sou Pedagoga devido a esse exemplo de professora, que inclusive é minha madrinha de formatura. Quando faltava pouco para concluir o curso de pedagogia, sofri um terrível acidente de carro, onde faleceu meu irmão e me deixou impossibilitada de andar por quatro meses, deixando toda minha família devastada. E novamente a força da ASCOMED esteve presente em nossas vidas nos orientando e dando suporte no que era possível. Pouco depois de passar esse período de recuperação, Iniciei meu trabalho como educadora social na ASCOMED.



Quando cheguei, estava com o coração tão machucado, o corpo com algumas limitações motoras, com tantas dúvidas do que fazer de minha vida... Então, a equipe da ASCOMED me acolheu com muito carinho e amor. Após curto tempo, troquei de função e isso me possibilitou várias oportunidades pessoais e profissionais, participei de inúmeras formações, pude concluir o curso de Pedagogia, corte e costura, tirei minha carteira de habilitação categoria B, fiz curso de Designer de Sobrancelha e Micropigmentadora profissional. Quando faço os encontros com as famílias vejo o quanto evoluí e cresci e recebo o respeito das famílias que convivo.

Hoje, com o amadurecimento que tenho vejo que a ASCOMED desempenhou um de suma importância em minha vida. Tenho muito orgulho desse lugar. Só tenho a agradecer imensamente. Muita Gratidão...

Que Deus Abençoe essa Associação para a vida toda, pois transforma muitas vidas.”

Patrícia Ferreira Gomes –  
Educatória Social na ASCOMED



# Sumário

(G4-1) Apresente uma declaração do principal tomador de decisão da organização (p. ex.: diretor-presidente, presidente do conselho de administração ou cargo equivalente) sobre a relevância da sustentabilidade para a organização e sua estratégia de sustentabilidade.

(G4-2) - Apresente uma descrição dos principais impactos, riscos e oportunidades.

(G4-3) Relate o nome da organização.

(G4-4) - Relate as principais marcas, produtos e serviços.

(G4-5) - Relate a localização da sede da organização.

(G4-6) - Relate o número de países nos quais a organização opera e nome dos países nos quais as suas principais operações estão localizadas ou que são especialmente relevantes para os tópicos de sustentabilidade abordados no relatório.

(G4-7) - Relate a natureza da propriedade e forma jurídica da organização.

(G4-8) - Relate os mercados em que a organização atua (com discriminação geográfica, setores abrangidos e tipos de clientes e beneficiários).

(G4-9) - Relate o porte da organização, incluindo: Número total de empregados; Número total de operações; Vendas líquidas (para organizações do setor privado) ou receita líquida (para organizações do setor público); Capitalização total discriminada em termos de dívida e patrimônio líquido (para organizações do setor privado); Quantidade de produtos ou serviços prestados.

(G4-14) - Relate se e como a organização adota a abordagem ou princípio da precaução.

(G4-15) Liste as cartas, princípios ou outras iniciativas desenvolvidas externamente de caráter econômico, ambiental e social que a organização subscreve ou endossa.

(G4-16) - Liste a participação em associações (p. ex.: associações setoriais) e organizações nacionais ou internacionais de defesa em que a organização: Tem assento no conselho de governança Participa de projetos ou comissões; Contribui com recursos financeiros além da taxa básica como organização associada; Considera estratégica a sua participação Isso se refere principalmente à participação como associada do ponto de vista da organização; Isso se refere principalmente à participação como associada do ponto de vista da organização.

(G4-17) - Liste todas as entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas ou documentos equivalentes da organização. Relate se qualquer entidade incluída nas demonstrações financeiras consolidadas ou documentos equivalentes da organização não foi coberta pelo relatório.

(G4-24) - Apresente uma lista de grupos de stakeholders engajados pela organização.

(G4-28) - Período coberto pelo relatório (p. ex.: ano fiscal ou civil) para as informações apresentadas.

(G4-30) - Ciclo de emissão de relatórios (anual, bienal, etc.).

(G4-31) - Informe o ponto de contato para perguntas sobre o relatório ou seu conteúdo.

(G4-32) - Relate a opção “de acordo” escolhida pela organização. Relate o Sumário de Conteúdo da GRI para a opção escolhida (veja as tabelas abaixo). Apresente a referência ao Relatório de Verificação Externa, caso o relatório tenha sido submetido a essa verificação. Embora a GRI recomende o uso de verificação externa, essa recomendação não constitui um requisito para que o relatório esteja “de acordo” com as Diretrizes.

(G4-34) - Relate a estrutura de governança da organização, incluindo os comitês do mais alto órgão de governança. Identifique quaisquer comitês responsáveis pelo assessoramento do conselho na tomada de decisões que possuam impactos econômicos, ambientais e sociais.

(G4-56) - Descreva os valores, princípios, padrões e normas de comportamento da organização, como códigos de conduta e de ética.

## Ficha Técnica

ASCOMED - Associação Comunitária do Município de Medina (G4-3)

**Presidente:** Daniela Inacio Gomes da Silva

**Redação:** Glenda Silvia Simões Costa (G4-31)

**Projeto Gráfico:** Leonardo Alves dos Santos

## Expediente

**CNPJ:** 22.692.289/0001-90

**Inscrição Municipal:** 0290/01

**Inscrição Estadual:** Isento

**Endereço;** Rua José Arthur Serafim, 107 - Jardim Serra Azul - Medina- MG

(G4-5)



33 3753 1136



33 984114661

**SIGA NOSSAS  
REDES SOCIAIS**



[www.ascomed.org.br](http://www.ascomed.org.br)



**Ascomed Medina**



**@ascomed.medina**



**Ascomed Medina**